



Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 5. november 2025 kl. 16:00 – 18:00

Til stede: Thomas, Steffen, Melike, Simon, Dina, Christina, Anne-Marie, Stine, Maria, Finn, Elevråd: (afbud) Laurits Rettighedsrådet: Vegga
Afbud: Maria

Dagsorden	Noter
Bemærkninger til dagsorden (5 minutter)	
Eleverne (10 minutter)	Rettighedsrådet v. Vegga – Topmøde i København Vi har været til topmøde i København, hvor fællesskabet var i centrum. Vores mål er at styrke sammenholdet og skabe et trygt og inkluderende miljø for alle. Som en del af dette har vi arbejdet med idéen om "et billede af et fællesskabs skib" – en kreativ måde at udtrykke fællesskabets betydning. Vi har særligt fokus på trivsel og bekæmpelse af mobning. Derfor har vi igangsat en tegnekonkurrence, hvor eleverne kan vise, hvad fællesskab betyder for dem. Vi ønsker at skabe et rum, hvor man trygt kan dele svære oplevelser og følelser. I den forbindelse vil vi gerne rette en stor tak til Helena og Bjarne for deres støtte og engagement.
Endelige Drøftelser	
Anti-mobbeplan – trivselsplan (60 minutter) Opdatering af skolens anti-mobbehandleplan, især med fokus på den digitale del og forældrenes ansvar og rolle i arbejdet mod mobning. Indsatsen hænger sammen med Rettighedsrådet ønske om at arbejde med temaer som mobning og grimt sprog.	Opdatering af skolens antimobbeplan Ledelsen har fremlagt et udkast til en opdateret antimobbeplan, som skal danne grundlag for det videre arbejde med trivsel og forebyggelse af mobning på skolen. Efter præsentationen blev der drøftet, hvordan skolebestyrelsen ønsker at bidrage aktivt til processen. Der er enighed om, at skolebestyrelsen skal være medspiller i udviklingen og implementeringen af den nye strategi. Skolens personale vil nu arbejde videre med antimobbestrategien, og ledelsen vil vende tilbage med en opdatering. Skolebestyrelsen inddrages efterfølgende i den videre proces
Personalets trivselsundersøgelse (10 min) Orientering	Trivselsundersøgelse – kort orientering Den seneste trivselsmåling blandt medarbejderne viser generelt gode resultater. Vi ligger højt på områder som relationer, social kapital og ledelseskvalitet, hvilket vidner om et stærkt og tillidsfuldt arbejdsmiljø. Samtidig er der enkelte punkter, hvor vi ser behov for øget opmærksomhed – særligt i forhold til arbejdspress og oplevelser af krænkende adfærd. Selvom vi stadig ligger i den nederste del af skalaen på disse områder, er der en positiv tendens med fremgang år for år. Det er vigtigt, at vi fastholder den gode udvikling og samtidig får udarbejdet en målrettet handleplan, der adresserer de udfordringer, som undersøgelsen peger på.



Foreløbige drøftelser	
Orientering om Velfærdens fundament (10 minutter) Fast punkt i bestyrelsen	Intet nyt
Orientering (20 minutter)	
Nyt fra: <ol style="list-style-type: none">1. Pædagogerne2. Lærerne3. Ledelsen4. Formanden5. Udvalg6. Andre	Aktuelt fra skolens hverdag <ol style="list-style-type: none">1. Julestemningen er i gang Værkstederne summer af kreativitet, og julehemmelighederne spirer frem i klasserne. Mangfoldig fritid i fokus: Der arbejdes med at styrke den mangfoldige fritidspædagogik, hvor pædagogerne får faglig sparring fra PLC.2. Udviklingssamtaler og skole-hjem samarbejde Udviklingssamtalerne er i gang, og alle årgangsteam er inviteret. Skole-hjem-samtalerne er også i gang flere steder, og meddelelsesbøgerne bliver åbnet senest den 1. december. Skolens fysiske rammer Der er aktuelt meget beskidt på skolen, hvilket kræver opmærksomhed og handling.
Eventuelt (5 minutter)	
Punkter til næste møde	<ul style="list-style-type: none">- Videre drøftelse af anti-moppestrategien- Rengøringen på skolen- Trivsel og fravær- Computerspil i undervisningen.