



Skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 11. august 2026 kl. 16:00 – 18:00

Deltagere: Donia, Anne-Maria, Finn, Stine, Maria A., Maria, Sofie, Simon, Thomas, Steffen, Simon, Benjamin og Silke

Dagsorden	Referat
1. Velkomst og rammesætning • Velkommen til den nye bestyrelse	Formanden bød velkommen til den nye skolebestyrelse.
2. Præsentation af medlemmer • Præsentationsrunde: ○ Barn, job, motivation for deltagelse, m.v.	Formanden bød velkommen til den nye skolebestyrelse. Derefter fulgte en kort præsentationsrunde af alle deltagere.
3. Skolebestyrelsens opgave og ansvar (Oplæg FH) • Rollefordeling: ○ skolebestyrelse (principper og tilsyn) ○ skoleledelse (daglig drift)	Oplæg ved FH Der blev orienteret om skolebestyrelsens rolle og ansvar. Rollefordeling • Skolebestyrelsen arbejder med principper, strategiske beslutninger og tilsyn med skolens virksomhed. • Skoleledelsen har ansvaret for den daglige drift og den praktiske ledelse af skolen. Til punktet blev der anvendt slides, som eftersendes. Thomas orienterede om organisationen Skole og Forældre , hvor der findes relevant materiale og inspiration til skolebestyrelsesarbejdet, hvis dette skulle have interesse.
4. Samarbejde og forventninger • Forventninger til: ○ mødedeltagelse ○ samarbejdskultur ○ kommunikation med forældre	Der blev drøftet forventninger til: • Mødedeltagelse • Samarbejdskultur • Kommunikation med skolens forældre Kommunikation og forældresamarbejde Bestyrelsesmedlemmerne deltager på forældremøder og skal være synlige og tilgængelige for forældrene. Det blev understreget, at alle forældre skal opleve, at de kan kontakte skolebestyrelsen med spørgsmål, idéer og bekymringer. Der blev drøftet, hvordan man i højere grad kan få kontakt til de forældre, der sjældent deltager i arrangementer, debat eller skole-hjem-samarbejde. Flere pegede på vigtigheden af fortsat at være nysgerrig på årsagerne til manglende deltagelse. Følgende perspektiver blev fremhævet: • Skolen har brug for hele forældrefællesskabet for at skabe den bedst mulige skole. • Skolebestyrelsen har en vigtig rolle som bindeled mellem skole og forældre. • Bestyrelsen kan bidrage til at oversætte og nuancere skolens kommunikation, særligt i emner hvor der kan opstå misforståelser, f.eks. omkring skolefravær. • Der bør fortsat inviteres til dialog og medindflydelse fra forældrene. • Hvad siger data, kan vi blive kloge på tal.

	Der blev peget på, at Munkebjergskolen afspejler folkeskolens store mangfoldighed, hvilket stiller særlige krav til kommunikation og samarbejde. Ideer til videre arbejde • Kickstart-arrangement for elever og forældre ved overgangen til ungemiljøet. • Undersøge mulighederne for mere viden om deltagelse i arrangementer for bedre at kunne målrette indsatser. • Inspiration fra Giersingskolens model med forældrementorer. • Fokus på tilmelding til arrangementer som redskab til at skabe overblik over deltagelsen. Der blev samtidig understreget, at der kan være mange årsager til manglende deltagelse. Nogle forældre mangler tid eller overskud, mens andre kan opleve sproglige eller kulturelle barrierer. Derfor er det vigtigt fortsat at arbejde for et inkluderende skolefællesskab. Kommunikation Der blev drøftet, at det kan være vanskeligt at finde den rette balance i skolens kommunikation. Nogle forældre ønsker fyldige informationer, mens andre foretrækker korte og præcise beskeder. Dette gælder blandt andet fredagsbreve og månedsbreve m.m
5. Skolens aktuelle situation og indsatsområder (Oplæg FH) ○ aktuelle strategiske indsatser i Odense (og derfor på MBS) ○ skolens aktuelle strategi og fokusområder ○ Velfærdens fundament (plan for skolens modernisering) ○ centrale udfordringer og udviklingsspor	Oplæg ved FH Der blev orienteret om: • Aktuelle strategiske indsatser i Odense Kommune og betydningen for Munkebjergskolen. • Skolens egne strategi- og fokusområder. • Velfærdens Fundament og planerne for modernisering af skolen (udsættes til kommende møde) • Centrale udfordringer og kommende udviklingsspor. Slides vedhæftes.
6. Skolebestyrelsens prioriteringer det kommende år • Drøftelse af skolebestyrelsens rolle • Drøftelse af mulige indsatsområder • Aftale om 2–4 fokusområder	Der blev drøftet skolebestyrelsens rolle og mulige indsatsområder for det kommende skoleår. Forslag til fokusområder • Kommunikation om de nye regler for skolefravær. • Opfølgning på de økonomiske løfter i forbindelse med juni-erklæringen og de afsatte midler til folkeskolen. • Indsatser for at styrke elevernes læsning. • AI og digital dannelse. • Udvikling af ungemiljøet, herunder organisering og eventuelle alternative mødetider. Fokusområderne arbejdes videre med på kommende møder.
7. Fælles forberedelse af talepapir til bestyrelsesmedlemmernes deltagelse på forældremøder	Thomas sender et opdateret oplæg til alle skolebestyrelsesmedlemmer, som kan anvendes som inspiration og støtte ved deltagelse i forældremøder.

8. Punkter til næste møde	Principper og værdier Det udleverede materiale om skolens principper og værdier læses forud for næste møde, hvor emnet behandles nærmere. Velfærdens Fundament og planerne for modernisering af skolen
9. Eventuelt	Sikker skolevej Der blev rejst bekymring omkring sikkerheden ved Munke Dam-overgangen uden for skolens distrikt. Sofie, Thomas og Finn følger op på sagen. Undervisningstimer og vikardækning Der blev spurgt til: • Afholdelse af undervisningstimer • Andelen af uddannede lærere • Håndtering af aflysninger og vikardækning Emnet ønskes drøftet nærmere på et kommende møde.